

**Публичный отчёт о работе профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ- Тюлячинский детский сад №3 Тюлячинского  
муниципального района РТ  
за 2025 год**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации на январь 2025 года состоит 34 человек, что составляет 94,4 % от общего числа работников. Все состоят на учете в автоматизированной информационной системе Профсоюза.

В профсоюзной организации работают 6 комиссий:

1. Информационная комиссия
2. Культурно-массовая и спортивно - оздоровительная комиссия
3. Комиссия по охране труда
4. Комиссия по защите социально-трудовых прав работников
5. Ревизионная комиссия
6. Комиссия по работе с ветеранами

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией в лице заведующей Габдулхаковой Г.В. решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

Председатель профсоюзной организации Хафизова А.Р. доводит до сведения коллектива и руководителей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течении отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

*Организационное укрепление профсоюза*

За отчетный период были два собрания трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной о проделанной работе за 2025 год. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом

управления образования; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком УО проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию: информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

#### *Правозащитная работа*

Коллективный договор УО обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

#### *Социальная поддержка работников.*

Сегодня большинство работников, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Также в 2025 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на Новый год,
- поощрения подарками членов профсоюзной организации на День защитника Отечества, в

Международный женский день из средств профсоюзного фонда.

#### *Финансовая отчетность*

В 2025 году было получено пятьдесят пять тысяч триста пятьдесят рублей, основные затраты: приобретение сладких подарков для детей членов профсоюза и поздравление членов педагогического коллектива с различными праздниками и датами.

*Работа по организации досуга членов профсоюза* Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год, дни рождения сотрудников, организацию праздничных мероприятий для работников (День Воспитателя, 8 Марта, 23 февраля).

*Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников* одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Случаев производственного травматизма в 2025 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Инструктирование работников по охране труда.

Разработка инструкции по охране труда для работников.

Профилактика производственного травматизма.

Улучшение условий охраны труда.

***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета*** Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

**Председатель первичной  
профсоюзной организации : Хафизова А.Р.**